



# Permanents, intérimaires, tous dans la même galère.

Sur le premier semestre 2024, ce sont **159 incivilités** qui ont été déclarées auprès de Manpower,

Bien sûr, ce chiffre est loin de la réalité car **nombreux sont nos collègues permanents qui subissent sans rien dire.**

Si seules les incivilités commises sur les permanents font l'objet de statistiques, il y a fort à parier que les intérimaires en subissent sans jamais être comptabilisées.

Toutes ces tensions ont bien une cause:

❖ Les fiches de paie sont **difficiles à lire et à comprendre et sont souvent source de tension** et ce n'est pas la Hotline qui apporte des réponses pertinentes (quand elle en apporte...)

❖ **La digitalisation a rompu le contact humain**, chacun derrière son écran, isolé, sans connaissance des difficultés rencontrées par ses collègues.

❖ Avec la digitalisation la charge de travail n'a pas diminué bien au contraire elle supprime des postes en agence.

❖ Les visites de poste sont devenues rares dans le quotidien de nos collègues permanents, difficile d'être au plus près de la réalité vécue par nos collègues intérimaires dans ce contexte.

❖ **Salaires au ras des pâquerettes, ancienneté non reconnue souvent moins bien rémunérée** que les nouveaux arrivant sur les mêmes postes et objectifs inatteignables ne garantissent pas une ambiance sereine au sein des équipes.

❖ **C'est bien les salarié.e.s permanent.e.s en agence qui sont en première ligne et doivent subir des décisions qui n'ont qu'un objectif : le rendement financier en partie redistribué aux actionnaires.**

**Le contact humain et la santé sont sacrifiés dans un seul but : "faire du profit" . Avec la section CGT Manpower disons stop à cette politique !**